**Информация о работе комиссии по противодействию коррупции администрации**

 **муниципального района «Корткеросский» за 2024 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата проведения заседания комиссии по противодействию коррупции муниципального образования | Перечень рассмотренных на заседании вопросов | Решения, принятые по результатам их рассмотрения |
| 1 | 07.02.2024 | Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту главы сельского поселения МР «Корткеросский» | Решили: Признать, что в рассматриваемой ситуации при исполнении Главой сельского поселения своих обязанностей в качестве главы сельского поселения личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.Рекомендовать главе сельского поселения МР «Корткеросский»:- систематически актуализировать вакансию «тракториста–машиниста сельскохозяйственного производства» на портале «Работа в России» и на других порталах;- при появлении кандидата на должность «тракториста–машиниста сельскохозяйственного производства» предоставить ему место работы. |
| 2 | 14.03.2024 | 1. О ходе реализации муниципальной программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании муниципального района «Корткеросский» на 2021-2024 годы» за 2023 год.2. О состоянии работы по взаимодействию с институтами гражданского общества по вопросам формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению и мерах по совершенствованию данной деятельности. | **По первому вопросу решили**: 1. Принять информацию Захаренко М.В. к сведению.
2. Рекомендовать отделу организационной и кадровой работы Управлению образования, отделу физической культуры и спорта, Управлению культуры, национальной политики и туризма, Управлению финансов, руководителям ОМСУ сельских поселений обеспечить в 2024 году реализацию всех программных мероприятий с учетом замечаний, озвученных в заслушиваемой информации.

По второму вопросу решили:1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Управлению культуры, национальной политики и туризма, отделу физической культуры и спорта в 2024 году направить работу по противодействию коррупции на совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества и правоохранительными органами по вопросам формирования у работников нетерпимого отношения к коррупционному поведению.
 |
| 3 | 17.04.2024 | 1. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов директора образовательной организации МР «Корткеросский»; 2. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов директора образовательной организации МР «Корткеросский». | **Решили по вопросу 1:** 1. Признать, что в рассматриваемой ситуации при исполнении директором образовательной организации своих обязанностей, личная заинтересованность приводит к конфликту интересов.
2. Рекомендовать директору образовательной организации рассмотреть следующие меры по урегулированию конфликта:

1) ограничить доступ ведущего бухгалтера к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;2) обеспечить добровольный отказ ведущего бухгалтера или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;3) пересмотреть (изменить) функциональные обязанности ведущего бухгалтера;4) перевести ведущего бухгалтера на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;5) обеспечить отказ ведущего бухгалтера от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами директора;6) уволить ведущего бухгалтера по собственной инициативе;7) вести постоянный поиск сотрудника на должность ведущего бухгалтера.1. Рекомендовать начальнику Управления образования:
2. обеспечить дополнительный системный контроль за финансовой деятельностью образовательной организации;
3. рассмотреть вопрос о необходимости (либо ее отсутствия) наличия в штате образовательной организации должности ведущего бухгалтера;
4. принимать меры по недопущению в образовательных организациях подобных ситуаций конфликта интересов;
5. рассмотреть вопрос о применении в отношении директора образовательной организации части 7.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

**Решили по вопросу 2:**1. Признать, что в рассматриваемой ситуации при исполнении директором образовательной организации своих обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов.
2. Указать руководителю образовательной организации на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.
3. Рекомендовать директору образовательной организации принять меры по урегулированию сложившейся ситуации конфликта интересов путем увольнения близких родственников.
4. Рекомендовать начальнику Управления образования: рассмотреть вопрос о применении в отношении директора образовательной организации части 7.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.
 |