**Итоги работы по повышению квалификации
 сотрудников администрации муниципального района**

 **«Корткеросский», подведомственных учреждений и сельских поселений**

**с 2018 по 2020 годы и плановый 2021 год**

В администрации муниципального района «Корткеросский» проводится целенаправленная работа по организации повышения квалификации сотрудников органов ОМСУ, это лица замещающие выборные муниципальные должности, муниципальные служащие, и работники муниципальных учреждений. Обучение проходит, как за счет республиканского, так и за счет средств районного бюджета предусмотренных муниципальной программой муниципального образования муниципального района «Корткеросский» «Развитие системы муниципального управления» на период до 2023 год.

Основной целью проводимых мероприятий является повышение уровня профессиональной компетентности сотрудников, формирование, обновление и развитие необходимых знаний и умений. Необходимость постоянного развития и обучения сотрудников в настоящее время продиктована непрерывным развитием общества, науки и техники. В связи с этим приходится все большее внимание уделять профессиональному обучению.

В конце каждого года с учетом потребности в обучении работников по темам образовательных программ отделом организационной и кадровой работы администрации формируется сводная заявка. При формировании заявки предлагается использовать возможность самостоятельного формирования тем исходя их специфики деятельности работников органа ОМСУ, в том числе путем использования размещенных в открытом доступе предложений по дополнительному профессиональному образованию образовательных организаций.

Так в 2018 году за счет республиканского бюджета повысили свою квалификацию (22) сотрудника по следующим программам (8): «Государственные гражданские служащие Республики Коми и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, в чьи должностные обязанности входят вопросы организации и координации мобилизационной подготовки), «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: актуальные изменения», «Повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности», «Функции подразделений государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (базовый уровень), (продвинутый уровень)», «Актуальные вопросы земельных и имущественных отношений», «Вопросы профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений в сфере ЖКХ, дорожного строительства, земельных и имущественных отношений», «Кадровое делопроизводство в органах местного самоуправления», «Эффективные региональные модели управления образовательными организациями: стратегические задачи, условия реализации».

Финансирования на обучение за счет местного бюджета в 2018 году предусмотрено не было.

В 2019 году повысили свою квалификацию за счет республиканского бюджета (31) сотрудник ОМСУ по следующим программам (14): «Инициативное бюджетирование через проект «народный бюджет», «Организация мобилизационной подготовки», «Системный подход в управлении регионом», «Управление государственными и муниципальными закупками», «Управление государственными и муниципальными финансами», «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: актуальные изменения», «Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Цифровая трансформация», «Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной и муниципальной службе», «Вопросы профилактики терроризма», «Пожарная безопасность», «Главный бухгалтер организации государственного сектора», «Бухгалтер».

 В 2019 году с районного бюджета было выделено (50,400) т.рублей Обучено (4) сотрудника по программе «Эксплуатации тепловых энергоустановок», (1) – сотрудник по программе «Главный бухгалтер организации государственного сектора».

В 2020 году повысили свою квалификацию за счет республиканского бюджета (44) сотрудника по следующим программам (22): «Культура письменной речи на государственной (муниципальной) службе», «Совершенствование делового общения», «Актуальные вопросы правового регулирования в сфере опеки и попечительства», «Регулирование градостроительной деятельности на территории муниципального образования», «Управление государственными и муниципальными финансами», «Управление государственными и муниципальными закупками», «Управление проектами в системе комплексного развития сельских поселений», «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (базовый уровень), (актуальные изменения)», «Функции подразделений государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (базовый уровень), (продвинутый уровень)», «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений», «Государственная политика в области противодействия коррупции» «Вопросы профилактики коррупции на государственной и муниципальной службе», «Антикоррупционная экспертиза НПА и их проектов как один из способов противодействия коррупции», «Актуальные вопросы в сфере земельных и имущественных отношений. Вопросы осуществления муниципального земельного контроля»,

 «Кадровое делопроизводство в органах местного самоуправления», «Управление инвестициями и инновациями», «Управление государственными, региональными программами и проектами и проектное управление при их реализации», «Современные кадровые технологии на государственной и муниципальной службе», «Планирование, организация и контроль мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности», «Повышение эффективности исполнения конкретных поручений содержащихся в «майских указах» Президента РФ», «Стратегическое управление развитий муниципальных образований», «Управление противопожарной службы и гражданской защиты», «Стратегии территориального маркетинга и имиджмекинга муниципального образования», «Повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти субъектов РФ и органами МСУ возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности».

С районного бюджета было выделено (15,500) т.рублей. Прошли Обучение (5) сотрудников по программе «Охрана труда», (2) – сотрудника по программе «Подготовка и повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры на автомобильном транспорте и дорожном хозяйстве».

Ввиду часто меняющейся законодательно-правовой базы, при анализе сравнения с предыдущими годами можно сказать следующее, потребность в обучении сотрудниками увеличивается, можно отметить основные интересующие направления обучения для развития профессиональных качеств на ближайшую перспективу, это: «Функции подразделений государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (базовый уровень), (продвинутый уровень)», Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и т.д.