|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **«Кöрткерöс» муниципальнöй районса Сöвет** | **корткерос - копия** | | **Совет**  **муниципального района «Корткеросский»** |
| **КЫВКÖРТÖД** | | | |
| **РЕШЕНИЕ** | | | |
| **от 21.12. 2022 года** | | **№ VII-16/20** | |
|  | | | |
| Республика Коми,  Корткеросский район, с.Корткерос | | | |

**О порядке поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации**

Руководствуясь постановлением Правительства Республики Коми от 23 сентября 2022 г. № 478дсп «О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 9 июня 2022 г. № 1050 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в 2022 году», распоряжением Правительства Республики Коми от 5 октября 2022 г. № 455-р (дсп),Уставом муниципального образования муниципального района «Корткеросский» Совет муниципального района «Корткеросский» решил:

1. Утвердить Порядок поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее – Порядок) (Приложение).
2. В связи с достижением Республикой Коми в истекшем (2021 году) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации произвести выплату поощрения членам муниципальной управленческой команды в соответствии с Порядком.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия.

**Глава муниципального района «Корткеросский» -**

**руководитель администрации К.А. Сажин**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к решению Совета муниципального района «Корткеросский»  от 21.12.2022 № VII-16/20 |

**Порядок поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов**

**Российской Федерации**

1. Настоящий порядок разработан для обеспечения расходования дотаций (грантов), предоставленных в 2022 году местным бюджетам в целях поощрения муниципальной управленческой команды и устанавливает условия и процедуру поощрения муниципальной управленческой команды Администрации МР «Корткеросский» за достижение Республикой Коми в истекшем годузначений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее - поощрение).

 Под муниципальной управленческой командой Администрации МР «Корткеросский» понимается группа должностных лиц, замещающих муниципальные должности в МР «Корткеросский» и должности муниципальной службы МР «Корткеросский» (далее - муниципальная управленческая команда), деятельность которых способствовала достижению Республикой Коми значений (уровней) показателей эффективности деятельности.

2. Средства, полученные в виде дотаций (грантов), предоставленных в текущем году местным бюджетам на цели поощрения муниципальных управленческих команд (далее – дотация (гранты) направляются на материальное стимулирование должностных лиц, входящих в состав муниципальной управленческой команды. Дотация (гранты) носит целевой характер и не может быть использована на другие цели.

3.Поощрению подлежат лица, входящие в состав муниципальной управленческой команды, возглавляемой Главой муниципального района «Корткеросский» - руководителем администрации, замещавшие в истекшем году и которые на дату принятия решения о поощрении замещают должности, входящие в состав управленческой команды, а также не имеют неснятого дисциплинарного взыскания.

1. Состав муниципальной управленческой команды утверждается решением Главы муниципального района «Корткеросский» - руководителя администрации, изданного в виде распоряжения.
2. Условием для поощрения муниципальной управленческой команды является достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.
3. Выплата поощрения за достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляется за счет средств, поступивших в бюджет муниципального района «Корткеросский» из республиканского бюджета в виде дотации (гранта) в следующем порядке:
4. 15 процентов от суммы дотации (с учетом начислений на выплаты по оплате труда, включая страховые взносы, установленные Налоговым кодексом Российской Федерации, и страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) направляется на поощрение Главы муниципального образования муниципального района «Корткеросский» - руководителя администрации;
5. 85 процентов от суммы дотации (с учетом начислений на выплаты по оплате труда, включая страховые взносы, установленные Налоговым кодексом Российской Федерации, и страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) направляется на поощрение должностных лиц (сотрудников) администрации муниципального района «Корткеросский», входящих в состав муниципальной управленческой команды.
6. Поощрение муниципальной управленческой команды осуществляется путем материального стимулирования членов управленческой команды в форме единовременной премии.
7. Решение о выплате поощрения Главе муниципального района «Корткеросский» - руководителю администрации принимается Советом муниципального района «Корткеросский».
8. Решение о выплате поощрения должностным лицам (сотрудникам) администрации муниципального района «Корткеросский»), принимается Главой муниципального района «Корткеросский» - руководителем администрации и оформляется распоряжением администрации. Выплата осуществляется в равной сумме между членами управленческой команды от суммы дотации (гранта), определенной в соответствии с п.п. 2 п.6 настоящего Порядка.
9. Выплаты носят единовременный характер и включаются в расчет средней заработной платы и других денежных выплат в соответствии с действующим законодательством.
10. Выплата поощрения должна быть осуществлена не позднее 31 декабря текущего года в соответствии с распоряжением администрации МР «Корткеросский».

10. Ответственность за целевое использование средств дотации и предоставление отчетных данных возлагается на Управление финансов администрации МР «Корткеросский».