|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **«Кöрткерöс» муниципальнöй районса Сöвет** | **корткерос - копия** | | **Совет**  **муниципального района «Корткеросский»** |
| **КЫВКÖРТÖД** | | | |
| **РЕШЕНИЕ** | | | |
| **от 21.12. 2022 года** | | **№ VII- \_\_\_\_\_** | |
|  | | | |
| (Республика Коми, Корткеросский район, с.Корткерос) | | | |

**О порядке поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации**

Руководствуясь постановлением Правительства Республики Коми от 23 сентября 2022 г. № 478дсп «О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 9 июня 2022 г. № 1050 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в 2022 году», распоряжением Правительства Республики Коми от 5 октября 2022 г. № 455-р (дсп),Уставом муниципального образования муниципального района «Корткеросский» Совет муниципального района «Корткеросский» решил:

1. Утвердить Порядок поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее – Порядок) (Приложение).
2. В связи с достижением Республикой Коми в истекшем (2021 году) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации произвести выплату поощрения членам муниципальной управленческой команды в соответствии с Порядком.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия.

**Глава муниципального района**

**«Корткеросский» - руководитель**

**администрации К.Сажин**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к решению Совета муниципального района «Корткеросский»  от \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_ |

**Порядок поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов**

**Российской Федерации**

1. Настоящий порядок разработан для обеспечения расходования дотаций (грантов), предоставленных в 2022 году местным бюджетам в целях поощрения муниципальной управленческой команды и устанавливает условия и процедуру поощрения муниципальной управленческой команды Администрации МР «Корткеросский» за достижение Республикой Коми в истекшем годузначений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее - поощрение).

 Под муниципальной управленческой командой Администрации МР «Корткеросский» понимается группа должностных лиц, замещающих муниципальные должности в МР «Корткеросский» и должности муниципальной службы МР «Корткеросский» (далее - муниципальная управленческая команда), деятельность которых способствовала достижению Республикой Коми значений (уровней) показателей эффективности деятельности.

2. Средства, полученные в виде дотаций (грантов), предоставленных в текущем году местным бюджетам на цели поощрения муниципальных управленческих команд (далее – дотация (гранты) направляются на материальное стимулирование должностных лиц, входящих в состав муниципальной управленческой команды. Дотация (гранты) носит целевой характер и не может быть использована на другие цели.

3.Поощрению подлежат лица, входящие в состав муниципальной управленческой команды, возглавляемой Главой муниципального района «Корткеросский» - руководителем администрации, замещавшие в истекшем году и которые на дату принятия решения о поощрении замещают должности, входящие в состав управленческой команды, а также не имеют неснятого дисциплинарного взыскания.

1. Состав муниципальной управленческой команды утверждается решением Главы муниципального района «Корткеросский» - руководителя администрации, изданного в виде распоряжения.
2. Условием для поощрения муниципальной управленческой команды является достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.
3. Выплата поощрения за достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляется за счет средств, поступивших в бюджет муниципального района «Корткеросский» из республиканского бюджета в виде дотации (гранта) в следующем порядке:
4. 15 процентов от суммы дотации (с учетом начислений на выплаты по оплате труда, включая страховые взносы, установленные Налоговым кодексом Российской Федерации, и страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) направляется на поощрение Главы муниципального образования муниципального района «Корткеросский» - руководителя администрации;
5. 85 процентов от суммы дотации (с учетом начислений на выплаты по оплате труда, включая страховые взносы, установленные Налоговым кодексом Российской Федерации, и страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) направляется на поощрение должностных лиц (сотрудников) администрации муниципального района «Корткеросский», входящих в состав муниципальной управленческой команды.
6. Поощрение муниципальной управленческой команды осуществляется путем материального стимулирования членов управленческой команды в форме единовременной премии.
7. Решение о выплате поощрения Главе муниципального района «Корткеросский» - руководителю администрации принимается Советом муниципального района «Корткеросский».
8. Решение о выплате поощрения должностным лицам (сотрудникам) администрации муниципального района «Корткеросский»), принимается Главой муниципального района «Корткеросский» - руководителем администрации и оформляется распоряжением администрации. Выплата осуществляется в равной сумме между членами управленческой команды от суммы дотации (гранта), определенной в соответствии с п.п. 2 п.6 настоящего Порядка.
9. Выплаты носят единовременный характер и включаются в расчет средней заработной платы и других денежных выплат в соответствии с действующим законодательством.
10. Выплата поощрения должна быть осуществлена не позднее 31 декабря текущего года в соответствии с распоряжением администрации МР «Корткеросский».

10. Ответственность за целевое использование средств дотации и предоставление отчетных данных возлагается на Управление финансов администрации МР «Корткеросский».

Пояснительная записка к проекту решения

«О порядке поощрения муниципальной управленческой команды за достижение Республикой Коми в истекшем году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц и деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ»

Распоряжением Правительства Республики Коми от 5 октября 2022 г. № 455-р (дсп) муниципальному району «Корткеросский» распределен объем средств на поощрение глав муниципальных образований и сотрудников органов местного самоуправления за достижение в 2021 году значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в размере 638 576,57 рублей*.*

Дотация (грант) носит целевой характер и не может быть использована на иные цели.

Распоряжением администрации утвержден состав муниципальной управленческой команды, чья деятельность способствовала достижению Республикой Коми следующих показателей эффективности:

1. Численность населения субъекта РК.
2. Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом.
3. Уровень образования.
4. Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.
5. Условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности.
6. Доля граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью.
7. Количество семей, улучшивших жилищные условия.
8. Качество городской среды.
9. Доля дорожной сети, соответствующей нормативам.
10. Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.
11. «Цифровая зрелость» органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления и организаций в сфере здравоохранения, образования, городского хозяйства и строительства, общественного транспорта, подразумевающая использование ими отечественных информационно-технологических решений.
12. Доверие к власти (доверие к Президенту РФ, высшим должностным лицам субъектов РФ, уровень которого определяется в том числе посредством оценки общественного мнения в отношении достижения в субъектах РФ национальных целей развития РФ).

Достижению вышеуказанных республиканских показателей способствовало достижение муниципальным районом специальных показателей, установленных для муниципальных районов:

1. Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций.

2. Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения.

3. Доля детей в возрасте 1 - 6 лет, стоящих на учете для определения в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, в общей численности детей в возрасте 1 - 6 лет.

4. Доля детей первой и второй групп здоровья в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

5. Расходы бюджета муниципального образования на общее образование в расчете на 1 обучающегося в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

6. Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры.

7. Доля обеспеченности библиотеками.

8. Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, процентов.

9. Доля обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся.

10. Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя и введенная в действие за год.

11. Площадь земельных участков, предоставленных для строительства в расчете на 10 тыс. человек населения, - в том числе земельных участков, предоставленных для жилищного строительства, индивидуального строительства и комплексного освоения в целях жилищного строительства.

12. Удельная величина потребления тепловой энергии и холодной воды в многоквартирных домах.

13. Удельная величина потребления тепловой энергии и холодной воды бюджетными учреждениями.

14. Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления.

Состав управленческой команды:

1. Сажин К.А, Глава муниципального района «Корткеросский» - руководитель администрации.
2. Нестерова Л.В, первый заместитель Главы муниципального района «Корткеросский» - руководителя администрации.
3. Андреева Е.Н, заместитель Главы муниципального района «Корткеросский» - руководителя администрации
4. Карпов К.В, заместитель Главы муниципального района «Корткеросский» - руководителя администрации.
5. Изъюров С.Л, заместитель Главы муниципального района «Корткеросский» - руководителя администрации.
6. Коюшева А.В., начальник Управления имущественных и земельных отношений.
7. Мишарина И.А., начальник Управления жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспорта.
8. Ярцева Н.В., начальник Управления образования.
9. Микушева В.Б., начальник Управления культуры, национальной политики и туризма.
10. Карпова В.А., начальник Управления финансов.
11. Кириллова Л.А., заведующий отделом экономической политики.
12. Гилев А.В., заведующий отделом физической культуры и спорта.
13. Захаренко М.В., заведующий отделом организационной и кадровой работы.
14. Гавриленко Л.А., заведующий отделом жилищной политики.