|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **«Кöрткерöс» муниципальнöй районса Сöвет** | **корткерос - копия** | | **Совет**  **муниципального района «Корткеросский»** |
| **КЫВКÖРТÖД** | | | |
| **РЕШЕНИЕ** | | | |
| **От 13.12. 2024 года** | | **№ VII- 28/6** | |
|  | | | |
| (Республика Коми, Корткеросский район, с.Корткерос) | | | |

**О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Корткеросский» от 03 октября 2013 года №V- 26/6**

**«Об утверждении размеров должностных окладов, размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также порядка их осуществления муниципальным служащим администрации муниципального района «Корткеросский»**

Совет муниципального района «Корткеросский» решил:

1. Внести решение Совета муниципального района «Корткеросский» от 03 октября 2013 года №V- 26/6 «Об утверждении размеров должностных окладов, размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также порядка их осуществления муниципальным служащим администрации муниципального района «Корткеросский» следующие изменения:

1) Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2.Установить размеры ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия труда муниципальной службы:

|  |  |
| --- | --- |
| Высшая должность | |
| - первый заместитель руководителя администрации  - заместитель руководителя администрации | до 220% |
| Главная должность | |
| - руководитель (начальник) управления, имеющий статус юридического лица  - руководитель (начальник, заведующий) отдела, имеющий статус юридического лица | до 190% |
| - руководитель (начальник) управления  - заместитель (начальника) управления, имеющий статус юридического лица | до 180% |
| - заместитель (начальника) управления  - руководитель (начальник, заведующий) отдела  - руководитель (заведующий) отделом управления | до 170% |
| Ведущая должность | |
| - заместитель начальника (заведующего) отделом | до 150% |
| Старшая должность | |
| - руководитель (начальник, заведующий) сектора | до 120% |
| - консультант  - главный специалист  - ведущий специалист | до 110% |
| Младшая должность | |
| - специалист 1 категории  - специалист | до 90% |

2) В приложении 4 к решению, подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере девятнадцати должностных окладов».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

**Глава муниципального района**

**«Корткеросский» К.Сажин**

**Пояснительная записка к проекту решения**

**О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Корткеросский» от 03 октября 2013 года №V- 26/6**

**«Об утверждении размеров должностных окладов, размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также порядка их осуществления муниципальным служащим администрации муниципального района «Корткеросский»**

Внесение изменений в систему оплаты труда муниципальных служащих нацелено на повышение их оплаты труда в зависимости от функционала и трудовой нагрузки в разрезе категорий должностей.

Актуальность изменений обусловлена сложной ситуацией с привлечением кадров как на муниципальную службу, так и на должности, не отнесенные к муниципальной службе.

Так, текучесть кадров в администрации составила в 2022 году 21%; в 2023 году - 41%; за истекший период 2024 года -38%:

2022 год – принятых и уволенных 21 (1-муниципальный служащий и 20 служащих);

2023 год - принятых и уволенных 41 (в т.ч. принято 6 муниципальных служащих, уволено – 9);

За истекший период 2024 года принято 40 (в т.ч. 4 - муниципальных служащих и 36 –служащих); уволено 38 (в т.ч. 4 - муниципальных служащих и 34- служащих).

Настоящими изменениями предлагается по высшим должностям муниципальной службы увеличить предельный размер надбавки за особые условия муниципальной службы с 200 до 220 %.

По главным должностям структурных подразделений администрации со статусом юридического лица, которые имеют подведомственные учреждения (руководители Управления образования, Управления культуры, национальной политики и туризма, Управления финансов, отдела физической культуры и спорта) предлагается увеличить предельный размер надбавки за особые условия муниципальной службы со 150 до 190%. Их заместителям – со 150 до 180 %.

По главным должностям структурных подразделений администрации без статуса юридического лица (иные управления) предлагается увеличить предельный размер надбавки за особые условия муниципальной службы со 150 до 180%. Их заместителям – со 150 до 170 %.

По главным должностям структурных подразделений администрации (руководители отделов) предлагается увеличить предельный размер надбавки за особые условия муниципальной службы со 150 до 170%.

По ведущим должностям структурных подразделений администрации (заместители заведующих отделов) предлагается увеличить предельный размер надбавки за особые условия муниципальной службы со 120 до 150%.

По старшим должностям структурных подразделений администрации (руководитель сектора) предлагается увеличить предельный размер надбавки за особые условия муниципальной службы с 90 до 120%.

По старшим должностям структурных подразделений администрации (консультант, главный, ведущий специалист) предлагается увеличить предельный размер надбавки за особые условия муниципальной службы с 90 до 110%.

По младшим должностям предлагается увеличить предельный размер надбавки за особые условия муниципальной службы с 60 до 90%.

Таким образом, сводно это можно представить так:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Стало | Было |
| Высшая должность | | |
| - первый заместитель руководителя администрации  - заместитель руководителя администрации | до 220% | до 200% |
| Главная должность | |  |
| - руководитель (начальник) управления, имеющий статус юридического лица  - руководитель (начальник, заведующий) отдела, имеющий статус юридического лица | до 190% | до 150% |
| - руководитель (начальник) управления  - заместитель (начальника) управления, имеющий статус юридического лица | до 180% | до 150% |
| - заместитель (начальника) управления  - руководитель (начальник, заведующий) отдела  - руководитель (заведующий) отделом управления | до 170% | до 150% |
| Ведущая должность | |  |
| - заместитель начальника (заведующего) отделом | до 150% | до 120% |
| Старшая должность | |  |
| - руководитель (начальник, заведующий) сектора | до 120% | до 90% |
| - консультант  - главный специалист  - ведущий специалист | до 110% | до 90% |
| Младшая должность | |  |
| - специалист 1 категории  - специалист | до 90% | до 60% |

Следует отметить, что с 01.01.2025 МРОТ увеличивается до 22440,0 рублей, в Республике Коми минимальный размер оплаты труда составит 38 148 рублей.

Принятие решения повлечет за собой в 2025 году дополнительные расходы на фонд оплаты труда по муниципальным служащим в размере 8 млн. рублей.